

Ficha del Evento Formativo

Datos del Curso			
Nombre	FORMAS DE INCORPORAR PERSONAL A LA EMPRESA	Calendario de impartición	Día 16/05/2012 Horario 10:00 A 14:00 HORAS
Tipo de Formación	Gestión Empresarial Básica	Temática	Nóminas y Seguros Sociales
Modalidad	Presencial	Número de Horas	4.0
Lugar de impartición	CADE San Roque - SAN ROQUE (CADIZ) 10:00-10:15 PRESENTACIÓN CADE SAN ROQUE. 10:15-10:45 MODALIDADES DE CONTRATACIÓN Formas de incorporar personal a tu empresa. 1.-INTRODUCCIÓN. 2.-RELACIÓN LABORAL Y RELACIÓN MERCANTIL 2.1.-Diferencias relaciones laborales y mercantiles. 2.2.-Contrataciones fraudulentas. 2.3.-Notas aclaratorias de una relación no laboral 2.4.-Notas aclaratorias sobre relaciones laborales no consideradas laborales 10.45-11:00 3.-OTRAS FORMAS DE INCORPORAR PERSONAL. 3.1- ETT. 3.2 -Becarios y personal en prácticas (nueva normativa inclusión en el RGSS de las personas que participen en programas de formación). 11:00-12:00 4.-CONTRATACIONES MERCANTILES. Externalización de funciones (contratos civiles ó mercantiles). 4.1-Ventajas e inconvenientes de la externalización de funciones. 4.2-Áreas que admiten la externalización de funciones. 4.3-Áreas en las que no se recomienda la externalización. 4.4-Consejos para lograr una buena externalización de funciones. 4.5-Relaciones comerciales y mercantiles. 4.6-Principales contratos civiles y mercantiles. 4.7-Diferencias entre contratos mercantil y civil. 4.8-Tipos de contratos mercantiles. 4.9-Tipos de contratos civiles. 12:00-12:20 DESCANSO. 12:20-12:50 5.-SITUACIONES ESPECIALES- TRADE – AUTÓNOMOS ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTES. 5.1-Características para identificar TRADE. 12:50-13:50 6.-CONTRATACIÓN LABORAL. 6.1-Consejos para la contratación laboral. 6.2-Formas de difundir nuestra oferta de trabajo por las empresas. 6.3-Tramites previos y posteriores a la formalización del contrato de trabajo. 6.4-El periodo de prueba. 6.5-Situaciones especiales. 6.5.1-Contratación de familiares. 6.5.2-Contratos socios y administradores. 6.5.3-Contratos extranjeros. 6.6-Costes de un contrato de trabajo. 6.7-Modalidades de contratos de trabajo. 6.8-¿Cual es el mejor contrato?. 7.-BONIFICACIONES A LA CONTRATACIÓN LABORAL. 8.-INCENTIVOS CONTRATACIÓN INDEFINIDA. 9.-GESCONTRATA. 10.-SISTEMA RED. 11.-ENLACES DE INTERES. Formas de incorporar "personal" a nuestra empresa: - Relación laboral: es la que presupone la contratación de "empleados" bajo modalidades de "contratos de trabajo". - Relación civil/mercantil: contratación de "autónomos". - También existen formas de contratación nuevas como los TRADE y otras no tanto que no se encuadran entre estos dos primeros tipos: ETT's, becarios, Subcontratas (o externalizaciones), etc.		
Temario			
Objetivos			

Docentes	
Empresa	Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza
E - Mail	Cade.Sanroque@andaluciaemprende.es
Teléfonos	956670385

Docente: Nombre y Apellidos	IRENE DOMINGUEZ PINEDA
--	------------------------